



COMUNE DI SONNINO

PROVINCIA DI LATINA



SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ENTE

1) *Ente proponente il progetto:*

Comune di Sonnino

2) *Codice di accreditamento:*

NZ02288

3) *Classe di iscrizione all'albo:*

4

CARATTERISTICHE PROGETTO

4) *Titolo del progetto:*

VIVERE LA VITA...INSIEME

5) *Settore ed area di intervento del progetto con relativa codifica (vedi allegato 3):*

ASSISTENZA 01 ANZIANI

6) *Descrizione del contesto territoriale e/o settoriale entro il quale si realizza il progetto con riferimento a situazioni definite, rappresentate mediante indicatori misurabili:*

Popolazione 7130. Anziani al di sopra dei 65 anni:1835 di cui 1124 al centro e 711 nelle frazioni.

Il territorio del comune di Sonnino è vasto, costituito dal Centro e diverse frazioni: Sonnino Scalo, Capocroce, Frasso, Sassa, Cerreto, Monteromano, Cascano. L'evidente frazionamento della popolazione rende più problematica la possibilità di offrire a tutti iniziative tese a realizzare servizi validi e continui nel tempo oltre a rendere i giorni meno oziosi in grave solitudine.

Le problematiche si acuiscono, le aspettative spesso non vengono soddisfatte o lo sono solo dopo lunga attesa. Chi ne soffre maggiormente è la popolazione anziana bisognosa di attenzione, di interesse, di supporti logistici e soprattutto di solidarietà, di vicinanza umana.

A Sonnino Centro da anni esiste un Centro Anziani gestito con entrate proprie e con interventi dell'Amministrazione. Non è stato molto frequentato, se non agli inizi, quando la novità e le attività proposte attirarono un gran numero di persone. Oggi, vive un momento di positività sia come numero (circa 150 iscritti) sia come attività. In questo contesto ci appare produttiva e coinvolgente la realizzazione di questo progetto con l'utilizzo dei volontari di servizio civile che potrebbero coordinare interventi e programmi per le prospettive del Centro. Potrebbero rappresentare un soffio nuovo, un segnale di concreta attenzione; la loro presenza potrebbe essere la base di lancio del progetto stesso, data la vicinanza fisica ed umana che si andrebbe a creare e potrebbe essere una presenza catalizzatrice per tanti altri e diventare un **CENTRO DI VITA PER ANZIANI**. C'è una grande fascia in attesa di novità, che chiede di organizzare attività, non vuole sentirsi sola, non vuole lasciarsi andare, vuole essere messa in condizioni di ricevere, ma soprattutto di dare agli altri la propria esperienza. Sintomatico è stato il momento d'incontro con le scuole per riscoprire e far rivivere uno spaccato della vita sonninese negli anni '40. Da lì sono nate idee di collaborazione per ridare vita ad alcuni mestieri scomparsi. Tempo addietro si cercò di aprirne uno nella frazione dello Scalo. Fu un'iniziativa poco supportata e alterna. Fu chiuso.

E' in atto l'Assistenza Domiciliare con sette operatrici, coordinata dall'Assistente Sociale.,ma le risposte non coprono le richieste. Gli anziani assistiti a domicilio sono 19 oltre ai ragazzi disabili seguiti a scuola ed a casa.

7) Obiettivi del progetto:

Data la situazione di fatto esistente nel territorio, si mira a raggiungere obiettivi di coinvolgimento di quanti più anziani possibile come così di seguito specificato:

- Migliorare la qualità di vita degli anziani, in particolare, soli;
- Rafforzare la rete delle relazioni sociali;
- Superare l'isolamento e le difficoltà di movimento conseguenti ad una realtà territoriale estesa;
- Potenziare la rete dei servizi per gli anziani;
- Potenziare le risorse del territorio per offrire agli anziani un ventaglio articolato di proposte per la socializzazione ed il tempo libero;
- Promuovere la cultura della solidarietà;
- Offrire occasioni di incontro fra diverse generazioni
- Rispondere in tempi brevi ed in modo concreto ai bisogni informativi e di socializzazione;
- Svolgere servizi minimi di supporto alla quotidianità;
- Possibilità di fruire del pranzo presso il centro Anziani per i più bisognosi;
- Integrare le risorse messe a disposizione dall'Ente Pubblico per la

partecipazione degli anziani alle iniziative culturali e ricreative proposte (mezzi e risorse umane per contattare e coinvolgere gli anziani, instaurare un rapporto di fiducia, organizzare le uscite, accompagnare gli anziani).

- 8) *Descrizione del progetto e tipologia dell'intervento che definisca dal punto di vista sia qualitativo che quantitativo le modalità di impiego delle risorse umane con particolare riferimento al ruolo dei volontari in servizio civile:*

Il progetto è teso a consentire agli anziani del territorio la prosecuzione delle attività connesse alla vita quotidiana nei suoi aspetti di relazione con le realtà esterne oltre che a favorire la loro partecipazione ad iniziative culturali, ricreative e socializzanti presenti sul territorio comunale o sui territori limitrofi. Ci si propone di coinvolgere n.4 giovani in servizio civile volontario in attività di collaborazione, sostegno e stimolo per iniziative rivolte ad anziani presenti sul territorio (a seguito di segnalazione ed in stretta collaborazione con i Servizi Sociali competenti), con particolare riferimento alle persone non autosufficienti. Tale progetto presenta un'integrazione ed un arricchimento della rete dei servizi socio-assistenziali presente sul territorio e gestita dall'Ente locale. Creare, cioè, momenti d'incontro, di musica, di scambio relazionale e partecipativo fra i giovani e le altre realtà esistenti, di cinema, di fotografia, di danza, di memoria storica, di riscoperta di antichi mestieri, nenie.....

L'esecuzione del progetto consente il completamento di alcuni percorsi, già sperimentati nel periodo estivo,(Vacanze anziani) ricorrendo alla disponibilità di personale di assistenza domiciliare, per uscite in orario serale o festivo. Tali esperienze rivolte prioritariamente ad utenti dei servizi dell'Assistenza Domiciliare e del Centro Diurno Anziani hanno evidenziato un elevato gradimento da parte dei fruitori che hanno in più occasioni sollecitato il potenziamento delle stesse.

In maniera sintetica si enunciano le specifiche attività:

Contattare gli anziani segnalati dal servizio per proporre le iniziative o i programmi disponibili;

Curare la relazione al fine di instaurare con l'anziano un rapporto di collaborazione e fiducia;

Raccogliere le richieste e i bisogni presentati dagli anziani per una successiva valutazione con gli operatori dei servizi in merito alla possibilità di soddisfacimento, per esempio valutare la possibilità di servire il pranzo al centro anziani per coloro che vivono in condizioni di solitudine e/o più disagiati);

Redigere un progetto personalizzato che tenga conto delle aspirazioni, esigenze e specificità di ciascun anziano;

Effettuare gli accompagnamenti verso le destinazioni prefissate;

Proporre ed organizzare momenti di socializzazione;

Produrre una documentazione sui singoli fruitori (es. cartella dell'utente che contenga anche elementi necessari alla stesura di un progetto mirato) e sull'andamento dell'esperienza;

Partecipare ai momenti di verifica e coordinamento delle diverse figure professionali organizzati per i singoli servizi;

Portare la propria esperienza fra le realtà giovanili e le associazioni di

volontariato presenti sul territorio.

Il primo mese di presenza dei volontari è finalizzato alla conoscenza dell'ente e della realtà territoriale, in cui dovranno operare con attenzione a tutti gli elementi che possono rappresentare una risorsa per la realizzazione del progetto, in contemporanea verrà svolto il percorso di formazione descritto al punto relativo alla formazione. Successivamente i volontari verranno affiancati ad un operatore per favorire i primi contatti con gli anziani. In autonomia svolgeranno colloqui con gli anziani di conoscenza approfondita per la raccolta di elementi significativi alla stesura del progetto individualizzato. Le ore complessive dovranno essere suddivise fra i momenti di contatto diretto con l'anziano e quelli dedicati alla parte burocratica di organizzazione e verifica dell'esperienza complessiva. Organizzare negli ultimi tre mesi di volontariato, incontri informativi con le associazioni di volontariato che vedono coinvolti i giovani sonninesi e con le maggiori realtà giovanili, finalizzati a divulgare la propria esperienza e a promuovere una cultura di solidarietà.

9) Numero dei volontari da impiegare nel progetto:

4

10) Numero posti con vitto e alloggio:

0

11) Numero posti senza vitto e alloggio:

0

12) Numero posti con solo vitto:

0

13) Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

36

14) Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :

6

15) Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

L'orario di servizio del personale è principalmente organizzato nelle diverse strutture secondo lo schema di settimana corta: 8-14 con rientri pomeridiani 15-18 il martedì e giovedì.

L'orario dei volontari, in base anche alle esigenze degli utenti e tenendo in debito conto quelle stesse del personale volontario, sarà articolato presumibilmente nella fascia pomeridiana. E' richiesta:

- ***la disponibilità a missioni e trasferimenti;***
- ***una flessibilità oraria all'interno delle 36 ore e delle giornate lavorative per eventuali esigenze di servizio e per occasioni, ricorrenze particolari anche in giorni festivi.***
- ***rispetto della privacy;***
- ***un atteggiamento consono a quello dell'ente.***

17) Specificare se il progetto prevede o meno l'impiego di tutor:

18) Strumenti e modalità di pubblicizzazione del progetto:

Saranno utilizzati i mezzi di informazione (giornali locali diversi) ed il sito internet del comune di Sonnino. Albo Pretorio, diffusione bando attraverso posta elettronica.

19) Eventuali autonomi criteri e modalità di selezione dei volontari:

Criteri approvati dal Direttore generale con determinazione del 30 maggio 2002.

20) Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^a classe dal quale è stato acquisito il servizio):

SI

21) Piano di monitoraggio interno per la valutazione dei risultati del progetto:

verifica bi o trimestrale tra e con i volontari, attraverso la compilazione di schede appositamente predisposte con riferimento temporale al 1° semestre di attività e alla data di conclusione del progetto, unitamente ad una breve relazione integrativa illustrativa e con l'intervento dei docenti formatori facendo riferimento a specifici indicatori: numero partecipanti, numero azioni di particolare rilievo; rilevazione metodica e in itinere dell'efficacia del progetto attraverso risposta utenti e conseguente ipotesi di perfezionamento dell'iter programmato.

22) Ricorso a sistemi di monitoraggio verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^a classe dal quale è stato acquisito il servizio):

SI

23) Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

**Sensibilità, passione, curiosità e voglia di imparare, impegnandosi in un progetto comune.
Creatività, autonomia organizzativa e disponibilità al lavoro di squadra
Patente, uso del Personal Computer, Internet.....
predisposizione ai rapporti umani ed alle problematiche socio-culturali, ambientali.**

24) Eventuali risorse finanziarie aggiuntive destinate in modo specifico alla realizzazione del progetto:

Impegno di spesa (€ 1500-2000,00) comunque adeguato per quanto riguarda gli strumenti di supporto forniti dal Comune di Sonnino.

25) *Eventuali copromotori e partners del progetto con la specifica del ruolo concreto rivestito dagli stessi all'interno del progetto:*

NO

26) *Risorse tecniche e strumentali necessarie per l'attuazione del progetto:*

- 1) Figure professionali dipendenti o convenzionate con ruolo di affiancamento nel percorso iniziale di conoscenza dell'ambiente e delle situazioni.***
- 2) Propri mezzi di trasporto facendosi carico di ogni onere e manutenzione;***
- 3) un ufficio in cui possano incontrarsi tra loro e tra il personale comunale con a disposizione telefono, fax, computer, fotocopiatrice e conservare la documentazione.***
- 4) possibilità eventuale collaborazione con altre associazioni di volontariato locali.***

CARATTERISTICHE DELLE CONOSCENZE ACQUISITE

27) *Eventuali crediti formativi riconosciuti:*

NO

28) *Eventuali tirocini riconosciuti:*

NO

29) *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

I partecipanti avranno modo di venire a contatto con una realtà associativa che agisce con lo stesso tempo a livello territoriale regionale. Il Progetto può costituire punto di incontro di competenze esperienze e progettualità, sia in materia strettamente ambientale che nell'ambito socio-educativo, che nell'ambito delle relazioni ed i rapporti. Oltre quindi a maturare una profonda e particolareggiata conoscenza della realtà territoriale sarà possibile acquisire competenze di lavoro organizzative gestionali e comunicative. Inoltre il progetto darà la possibilità alle partecipanti seguendo le diverse fasi dall'ideazioni alla concreta attuazione di conoscere da vicino realtà molto variegata dal punto di vista umano, organizzativo e dall'alto spessore politico-culturale. Il rapporto con le altre realtà darà la possibilità di avere un quadro ampio di conoscenza, un valido arricchimento personale e professionale oltre a sviluppare i valori della cittadinanza attiva, della solidarietà e dell'impegno della tutela ambientale. -

Formazione generale dei volontari

30) *Sede di realizzazione:*

Comune di Sonnino

31) *Modalità di attuazione:*

La formazione sarà effettuata con moduli formativi interni attraverso personale dell'Amministrazione comunale

32) *Ricorso a sistemi di formazione verificati in sede di accreditamento ed eventuale indicazione dell'Ente di 1^ classe dal quale è stato acquisito il servizio:*

SI

33) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

*I corsi di formazione prevedono:
- lezioni frontali
- lezioni interattive con coinvolgimento diretto dei partecipanti
letture, proiezione video*

34) *Contenuti della formazione:*

- *L'ente locale: principali norme sulla pubblica amministrazione*
 - Servizio civile: la normativa di riferimento*
 - La Carta etica del Servizio civile – i diritti umani*
 - Anziani e problematiche psico-medico-sociali*
 - La rete dei servizi per anziani e le risorse del territorio*
 - La relazione e la collaborazione*
 - Elementi di primo soccorso.*
 - *legge 64/2001*
 - *lo status del volontario*
 - *la storia del Servizio civile,*
 - *protezione civile,*
 - *finalità, strategie e organizzazione dell'Ente;*
 - *modalità di svolgimento del servizio.*

35) *Durata:*

25 ore

Formazione specifica dei volontari

36) *Sede di realizzazione:*

Comune di Sonnino

37) *Modalità di attuazione:*

La formazione avverrà presso il comune di Sonnino.

38) *Nominativo/i e dati anagrafici del/i formatore/i:*

Architetto Rossi Gregorio nato a Sonnino 11/12/1952 e ivi residente in Contrada Cerreto,72 C.F. RSSGGR52C11I832C
Celani Enzo nato a Sonnino il 28/7/1954 ivi residente in contrada Monache 8 C.F. CLNNZE54L28I832X

39) *Competenze specifiche del/i formatore/i:*

Rossi Gregorio Dipendente comunale dal 1979, architetto, responsabile Ambiente del comune di sonnino, coordinatore progetto Servizio civile “Paradiso Terrestre”, formatore dei volontari, attestato corso legge 494/96 e 626/96;
Celani Enzo, dipendente dal 1982, responsabile cultura, politiche sociali dal 1995 al 1998, coordinatore e responsabile corso di formazione assistenti domiciliari e Presidente commissione per assunzione Servizio civile, formatore dei volontari di servizio civile nell’anno 2003, coordinatore-responsabile progetto museale “ Terre di confine” del comune. responsabile LSU, rilevazione trimestrale del lavoro, ufficio statistica, censimento della popolazione,

40) *Tecniche e metodologie di realizzazione previste:*

Il progetto prevede la realizzazione di un percorso formativo al fine di fornire le diverse competenze necessarie all’acquisizione di capacità di lavoro e intervento all’interno dei singoli settori. Si prevedono momenti di scambio e lavoro di gruppo, sessioni specifiche dedicate alla progettazione, e alla valutazione del lavoro individuale e di gruppo. Inoltre la formazione sarà indirizzata alla conoscenza di competenze scientifiche, organizzative e comunicative correlate alle questioni ambientali.

41) *Contenuti della formazione:*

*Saranno organizzati momenti formativi dedicati alla costruzione di eventi, iniziative socio-culturali, acquisizione informazioni più specifiche legate a normativa sul servizio civile;
gli anziani nel contesto sociale;
le risposte ai bisogni;
l'approccio comunicativo;
i servizi essenziali per l'anziano di Sonnino;
i diritti degli anziani.*

42) *Durata:*

25 ore

Altri elementi della formazione

43) *Risorse finanziarie investite destinate in modo specifico alla formazione sia generale, che specifica:*

Per la Formazione generale lo stanziamento è di € 1000,00.
Per la formazione specifica lo stanziamento è di € 1000,00.

44) *Modalità di monitoraggio del piano di formazione (generale e specifica) predisposto:*

In itinere e finali attraverso la somministrazione di questionari; verifiche in itinere congiunte tra Responsabile comunale ed operatori del servizio anche coinvolgendo i fruitori stessi del servizio attraverso specifici questionari mirati alla conoscenza della loro valutazione del lavoro fatto per eventuale riequilibrio delle iniziative.

Data

Il Progettista

Il Responsabile legale dell'ente